



Onze nieuwe werktafel : focus op de uitbouw van een modern aanwezigheids- en motivatiebeleid

Door : Ann Moreels (M&L Management Services bv) en Karen Sarens (Diversity)

Ann.moreels@mlmanagementservices.com

Karen.sarens@diverscity.be

Joke.jacobs@vvsg.be



Werktafel : concept (1)



Werktafel :

Een **traject**, waarbij er op het einde van de **5 zeer actieve werk- en netwerkdagen** een **'resultaat is op maat van jouw organisatie'** (b.v. een visienota, plan, enz.), door jou uitgewerkt rond een bepaald personeels- en organisatiethema.

Vorige werktafels : focus op feedback geven / feedbackgesprekken (vervanging van de klassieke evaluatiecyclus); leiderschap (visie op modern leiderschap); werknemersbeleving (hoe het goed-voelen en goed-werken van de wn bevorderen)

We 'settelen' ons in gans Vlaanderen (in elke provincie normaliter 1 plek waar we bijeenkomen, met uitzondering van West-Vlaanderen : 2 plekje 😊) o.a. in Leuven (provinciehuis), Mechelen (lokaal bestuur), Aalst (lokaal bestuur), Oostkamp (lokaal bestuur) + De Panne (lokaal bestuur) en Genk (lokaal bestuur)
→ **dank aan alle gaststeden !!**

Werktafel : concept (2)

Werktafel (samengevat) :

Dag 1 : kennismaking – veel informatie vanuit de facilitator – keuze van de werktopic

Dag 2 en 3 en 4 : samen werken aan ons 'resultaat' + ev. meer info + feedback op de stappen die er gezet worden (door facilitator en deelnemers) + netwerking

Dag 5 : presentatie resultaat + delen van resultaten (enkel aan / onder aanwezigen)



Onze werktafel : data



Data per locatie (allemaal 2024; allemaal 'live') :

Aalst : $25/3 + 23/9 + 21/10 + 18/11 + 3/12$

De Panne : $20/6 + 25/6 + 17/9 + 22/10 + 26/11$

Genk : $16/4 + 14/5 + 18/6 + 8/10 + 19/11$

Leuven (provinciehuis) : $18/3 + 22/4 + 6/5 + 3/6 + 16/9$

Mechelen : $5/3 + 11/6 + 10/9 + 24/9 + 15/10$

Oostkamp : $23/5 + 27/6 + 13/9 + 11/10 + 28/11$

Inhoud van deze werktafel (1)

Inhoud van deze werktafel : aanwezigheids- en motivatiebeleid (in ruime zin)



Verzuim
&
Communicatie



Goesting!

Inhoud van deze werktafel (2)

Focus is het stimuleren van de motivatie van onze werknemers. Dit doen we door in te zoomen (kern) op de uitbouw van een :

- **aanwezigheidsbeleid (preventie + reactief; vanuit organisatie-oogpunt; niet juridisch) (niet : reïntegratiebeleid !)**
- of op alle domeinen die de motivatie van medewerkers kunnen stimuleren b.v. :
 - . De uitwerking van een talentbeleid
 - . T&O / VTO (gestructureerde aanpak)
 - . Teamgerichte initiatieven / teamgerichte dynamieken (b.v. zelfsturing)
 - . Visie op job(re)design
 - . Visie op een modern loopbaanbeleid
 - . Enz.
- Alle mogelijke combinaties zijn mogelijk
- Input op (vooral) dag 1 en (ev.) in de vervolgdagen



Praktisch



- Waar ? Cf. in je eigen provinciegastplaats of je mag ook aansluiten bij een andere provincie
- Timing ? Van 9u30 tot 16u (middagpauze van ong. 45 min); verder werken we goed door !
- Aanwezigheid ? **Permanente aanwezigheid en zeer actieve medewerking** van bij de start wordt verwacht (is verplicht); engagement naar intern overleggen (van het uitgeschreven werk) is belangrijk (= 'huiswerk'); je mag je laten vervangen door een direct inzetbare collega
- Maximaal 2 personen per lokaal bestuur (i.f.v. netwerking)
- Er wordt enkel info gedeeld met de *aanwezige* besturen & met de *aanwezigen*
- !! : Deelnemers hebben een mandaat vanuit de organisatie om zaken te mogen uitwerken
- Werkvormen ? Info geven vanuit de facilitator + werken aan het eigen plan / eigen visie + veel netwerking (leren van elkaar) + tussendoor opvolging vanuit de facilitator
- Kostprijs & inschrijvingen via Diverscity

Vragen ? Reacties ?

- Vragen / reacties / bezorgdheden ?





Ten slotte

Van harte dank voor jouw aanwezigheid hier en we kijken heel graag uit naar
jou in onze werktafels !

Ann Moreels
Karen Sarens

