



Infosessie Bootcamp Re-integratiebeleid

lets over mezelf

Veerle Van den Bosch



19 jaar in HR en arbeidsbemiddeling:

- 10 jaar jobcoach/teamcoach binnen GOB De Ploeg
- 10 jaar als directie/management binnen GOB De Ploeg/Emino vzw



Sinds 2019 – zelfstandige -> verduurzaming van HR en inclusief ondernemen binnen bedrijven

- Zaakvoerder van AddSpice
- Partner in HR3
- Cofounder van impactonderneming Onbeperkt Jobstudent



Achtergrond

- Bachelor orthopedagogie & master klinische psychologie



Samenwerking VVSG & Diverscity



AddSpice

2019-2020

- Labolokaal Re-integratie
- 5 openbare besturen in een intensief traject van 8 maanden
- Veurne, Hoeilaart, Leuven, Hasselt en Sleutelzorg Temse

2019 - heden

- Trainer 1-dag opleiding Re-integratie van beleid naar praktijk
- +/- 100 besturen

2022

- Labolokaal Re-integratie – 6 besturen intensief traject
- Genk, Temse, Damme, Wichelen, Laarne & Geel

2024

- Bootcamps Re-integratie in alle provincies



AddSpice

Werkwijze Bootcamp

Aanpak Bootcamp

- Collectief traject met max 10 besturen
- Combinatie van
 - Theoretische en praktische input vanuit mezelf
 - Kennisdeling en ervaringsuitwisseling met collega's besturen
 - Eigen werktijd
- Actiegericht en resultaatgericht – leren, uitwisselen, ontwikkelen, uitwerken en toepassen

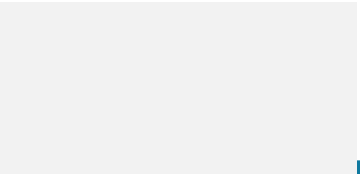
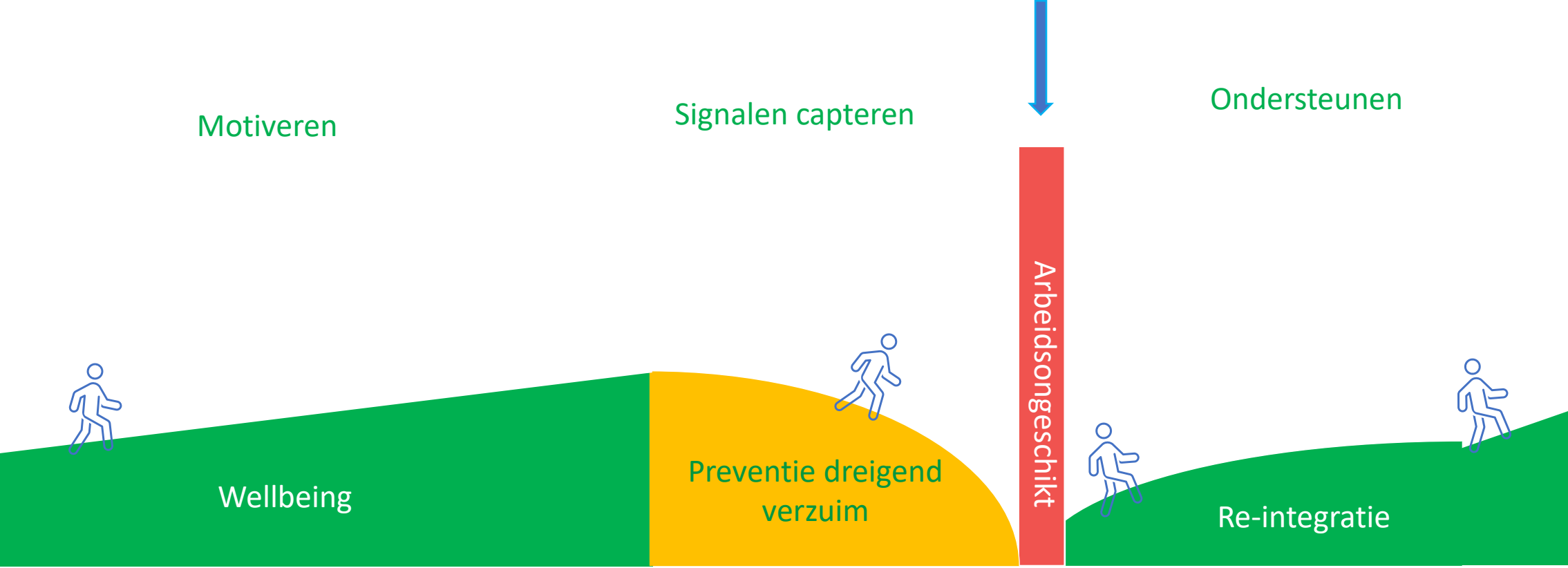
-> op 5 dagen heb je een concreet tastbaar resultaat voor je eigen bestuur

Inhoud Bootcamp Re-integratiebeleid

Over de win, win, win... van werknemers gezond aan de slag te hebben

WIN	AAN HET WERK	ZIEK
WERKNEMER	Zinvolle daginvulling Arbeidsparticipatie Financiële zekerheid	Inkomensverlies Verlies sociale contacten, zelfvertrouwen Nog meer gezondheidsproblemen
ORGANISATIE	Gezonde en gedreven medewerkers Focus op talenten en mogelijkheden Strategische doelen menselijk kapitaal Organisatiegroei Inclusie	Prijskaartje Impacteren collega's Negatieve cultuur Organisatorische problemen
MAATSCHAPPIJ	Antwoord op arbeidsmarktkrapte Werkbaar werk en langer werken Doelstelling werkzaamheidsgraad 80% in 2030	Stijgende ziektecijfers: België > 500 000 Prijskaartje sociale zekerheid Hoge inactiviteitsgraad

Bootcamp Re-integratie: start bij ziektemelding



Welke inhoud mag je verwachten?

- Facts & figures – inzicht in cijfers mbt verzuim en re-integratie én maatschappelijke tendensen
- Basis bouwstenen van een goede opvolging van verzuim en bouwstenen voor een sterk re-integratiebeleid
 - Visie en beleid
 - Sociaal medisch team en de rol van de arbeidsgeneesheer
 - Progressieve werkhervatting en maatregelen op basis van de 5 A's van kwaliteit van arbeid bij re-integratie
 -
- Verschillen en gelijkenissen tussen formele en informele re-integratie
- Introductie redelijke aanpassingen & individueel maatwerk

Welke inhoud mag je verwachten?

- Mandaten en rollen in re-integratie
 - De rol van de leidinggevende
 - De rol van HR
 - De rol van arbeidsarts, externe coaches, preventie adviseur
- Documenten, workflows en kaders
- De verantwoordelijkheid van de werknemers
- Intern draagvlak creëren, communicatie en implementatie
- RPR & Re-integratiebeleid - statutairen en contractuelen

-> Aangevuld met voorbeelden uit de praktijk van collega besturen

Bouwstenen die je kan uitwerken tijdens het Bootcamp

Scannen van je RPR
op drempels

Ontwikkelen van
leidraden voor
gesprekken

Het werken rond de
rol van HR ikv re-
integratiebeleid

Het ontwikkelen van
een kader voor beleid
en
personeelsplanning



Ontwikkelen van visie
op re-integratie

Mappen en
contacteren van
partners

Ontwikkelen van
workflows

Ontwikkelen van handvatten
voor leidinggevendenden ikv re-
integratie en omgaan met
afwezigheid

...

Praktisch

Data en locaties

- Oost-Vlaanderen: 11 maart, 15 april, 27 mei, 14 oktober, 4 november
- West-Vlaanderen: 16 april, 28 mei, 17 juni, 15 oktober, 5 november
- Vlaams-Brabant: 23 april, 24 juni, 9 september, 7 oktober, 25 november
- Limburg: 26 maart, 7 mei, 11 juni, 17 september, 26 november
- Antwerpen: 29 april, 10 juni, 3 september, 8 oktober, 12 november

Telkens bij een lokaal gastbestuur van 09u30 tot 16u

Inschrijven?

- Doelgroep: HRM-verantwoordelijken, leden van het Managementteam (incl. de Algemeen Directeurs en Financieel Directeurs), preventieadviseurs
- tot een week voor de start van de reeks via de groene knop rechts bovenaan onderstaande pagina. [Bootcamp Re-integratiebeleid - VVSG vzw](#)
- Prijs per bestuur is € 430 (voor twee deelnemers)
- Incl. documentatie, broodjeslunch en koffiepauze

Vragen?



Veerle Van den Bosch

T: 0474 44 99 76

E: veerle@addspice.be