

Onze nieuwe werktafel : focus  
op werknemersbeleving (=  
versterking van de motivatie  
van mw)

(najaar 2022 + voorjaar 2023)

Door : Ann Moreels (M&L Management Services bv)

En Karen Sarens (Diverscity)



# Werktafel : concept (1)



## Werktafel :

Een **traject**, waarbij er op het einde van de **5 zeer actieve werk- en netwerkdagen** een ‘**maatwerk-resultaat**’ (b.v. een visienota, plan, enz.) is (door jou uitgewerkt) rond een bepaald personeels- en organisatiethema.

Vorige werktafels : focus op feedback geven / feedbackgesprekken (vervanging van de klassieke evaluatiecyclus) en leiderschap (visie op modern leiderschap)

We ‘settelen’ ons in gans Vlaanderen (in elke provincie 1 plek waar we bijeenkomen) o.a. in Leuven (provinciehuis), Nijlen (lokaal bestuur), Dendermonde (lokaal bestuur), Oostkamp (lokaal bestuur) en Genk (lokaal bestuur) + Brussel (VVSG) → dank aan alle gaststeden !!

Timings : alle werktafels starten in het najaar van 2022 (zie verder) en elke dag starten we om 9u30 tot 16u, met een broodjeslunch ‘s middags

# Werktafel : concept (2)

## Werktafel (samengevat) :

Dag 1 : kennismaking – veel informatie vanuit de facilitator – (voorlopige) keuze van (sub)topics

Dag 2 – 3 en 4 : samen werken aan ons ‘resultaat’ + meer info + feedback op de stappen die er gezet worden (door facilitator en deelnemers) + netwerking

Dag 5 : presentatie resultaat + delen van resultaten (enkel aan / onder aanwezigen)



# Onze werktafel : data

Data per locatie (2022 + 2023; start in najaar 2022) :

Brussel : 25/10 + 29/11 + 6/12 + 13/12 + 9/1

Dendermonde : 16/11 + 17/1 + 16/3 + 15/5 + 30/5

Genk : 15/12 + 9/2 + 9/3 + 31/3 + 16/5

Leuven : 18/10 + 5/12 + 16/1 + 16/2 + 20/4

Nijlen : 12/10 + 23/1 + 23/2 + 17/3 + 23/3

Oostkamp : 27/10 + 18/11 + 24/1 + 24/2 + 24/3



# Inhoud van deze werktafel (1)

Inhoud van deze werktafel : werknemersbeleving – werknemersmotivatie – werknemersgeluk – employee experience



## Inhoud van deze werktafel (2)

Onderverdeeld in 3 mogelijke topics die je kan 'oppakken' :

- **Werknemersbeleving / werknemersmotivatie (algemeen)** : visie hierop uitschrijven
- En/of
- Werken aan een modern **opleidings- en ontwikkelingsbeleid en/of –plan**
- En/of
- Werken aan een modern **selectie- en mobiliteitsbeleid**
  
- Alle mogelijke combinaties zijn mogelijk
  
- Input op (vooral) dag 1 en in de vervolgdagen



# Praktisch



- Topic(s) toegepast op onze lokale besturen
- Waar ? Cf. eigen provincie of je mag ook aansluiten bij een andere provincie (of in Brussel : VVSG)
- Timing ? Van 9u30 tot 16u (middagpauze van ong. 45 min).
- Aanwezigheid ? **Permanente aanwezigheid en zeer actieve medewerking** van bij de start wordt verwacht; engagement naar intern overleggen (van het uitgeschreven werk) is belangrijk (= 'huiswerk')
- Er wordt enkel info gedeeld met de aanwezige besturen & aanwezigen
- Mandaat hebben vanuit de organisatie om zaken te mogen voorstellen / uitwerken
- Werkvormen ? Info geven vanuit de facilitator + werken aan het eigen plan / eigen visie + veel netwerking (leren van elkaar) + tussendoor opvolging vanuit de facilitator
- Kostprijs & inschrijvingen via Diverscity

# Vragen ? Reacties ?

- Vragen / reacties / bezorgdheden ?







# Ten slotte

Van harte dank voor jouw aanwezigheid hier en we kijken heel graag uit naar  
jou in onze werktafels !

Ann Moreels  
Karen Sarens

